

image not found or type unknown



Рынок труда – многоплановая система в микро- и макроэкономике, которая во многом определяется экономической, политической, а также социальной ситуацией на региональном/государственном уровнях. Фактически – это сфера, в которой формируется трудовое предложение на единицу энергии рабочей силы. В понятии "рынок труда" принято выделять его структуру, модели, особенности и т.д. Все это говорит о том, что рынок труда – динамическая многоплановая система, для которой характерна сегментация.

Поскольку рынок труда сегментирован (разделен на рабочие вакансии, которые образуют сектора, сокращающие мобильность рабочей силы конкретными границами), то в его структуре выделяют первичный и вторичный рынки труда.

Первичный рынок труда характеризуется преобладанием престижных работ с четкой квалификационной структурой. То есть, оформление кадров на рабочие должности требует наличия специализированных знаний, образования и квалификации у рабочих. Первичный рынок труда, как правило, формируется в рамках внутрифирменного рынка.

Основными чертами данного сегмента рынка труда являются:

- более высокий уровень оплаты труда;
- стабильность положения работника, социальная защита при трудоустройстве;
- наличие «карьерных лестниц», возможности профессионального роста;
- внедрение инноваций (технологий), повышающих эффективность и производительность труда квалифицированных специалистов;
- наличие профсоюзов.

На первичном рынке труда хорошо сформирован профессионально-квалификационный состав рабочих кадров, как правило, это дипломированные специалисты.

Профессионально-квалификационный состав рабочих образует систему, которая состоит из трех компонентов:

- профессионального компонента рынка с совокупностью профгрупп;
- квалификационного компонента рынка с совокупностью рабочих различной квалификации (с учетом ее уровня);
- квалификации, которая формируется профессиональными навыками, опытом и знаниями, необходимыми для выполнения конкретной квалифицированной работы.

Для развития первичного рынка труда в общей структуре рынка необходимо использовать механизмы регуляции. Регулирование рынка труда – сложный процесс, который синтезирует (объединяет) экономико-социальные и другие факторы в конкретном государстве (и регионе).

К основным механизмам регулирования, которые позволяют развить первичный рынок труда, относят:

- содействие социальному равенству населения;
- ориентацию на квалифицированный труд с официальным трудоустройством;
- стабилизацию занятости, предупреждение текучести кадров;
- создание благоприятных условий, способствующих появлению дипломированных специалистов;
- техническую реорганизацию производства, внедрение инноваций в трудовой процесс;
- стимуляцию трудовой активности через предоставление соцзащиты.

Развитый сегмент первичного рынка труда в государстве – это своеобразный индикатор экономической и политической стабильности в стране, высокого социального уровня. Сформированный первичный рынок труда создает условия карьерного роста на фоне достойной заработной платы и социальной защищенности рабочих.